**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**детский сад № 30 Василеостровского района Санкт-Петербурга**

(ГБДОУ детский сад № 30 Василеостровского района)

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

образовательного учреждения

Протокол № 4 от 03.07.2024

УТВЕРЖДЕНО: Приказом 03.07.2024 № 12-од Заведующий ГБДОУ детским садом № 30 Василеостровского района

Подписано ЭП М.В.Скорикова

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация

ГБДОУ детского сада № 30 Василеостровского района

Председатель ППО Е.Г.Морозова

Протокол от 03.07.2024 № 5

Положение

**о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования**

Санкт-Петербург 2024 г.

# I. Общие положения

* 1. Настоящее Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее – Положение) разработано в целях реализации норм ст. 185, ст. 214, ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Федерального закона № 3185-I «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
  2. Настоящее Положение определяет порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее именуется - освидетельствование) работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности.
  3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности. Психиатрическое освидетельствование проводится для выявления и недопущения к определенным работам лиц, предрасположенных к неадекватным поступкам или имеющих заболевания психиатрического характера.
  4. Положение обязательно для исполнения работодателем, а также работниками, заключающими трудовой договор с работодателем.
  5. Перечень профессий и должностей, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, составляется ответственным по охране труда и утверждается заведующим ДОУ.
  6. Психиатрическое освидетельствование и медицинский осмотр – самостоятельные и независящие друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

Обязательное психиатрическое освидетельствование и предварительные или периодические медицинские осмотры проводятся на основании разных документов: основанием для психиатрического освидетельствования является Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», а для предварительных или периодических - приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

Освидетельствование осуществляется перед предварительным медосмотром, повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

* 1. На время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы (ст. 185 ТК РФ).

# Порядок проведения освидетельствования

* 1. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.
  2. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).
  3. В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.
  4. Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.
  5. В направлении указываются:
* дата формирования направления;
* наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
* вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
* наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон (при наличии информации);
* фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
* наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности;
* наименование должности (профессии) работника, направляемого на освидетельствование;
* вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением № 2 к Приказу Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;
* сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);
* дата выдачи направления работнику.
  1. Направление подписывается работодателем (уполномоченным представителем работодателя) с указанием его должности, фамилии, инициалов.
  2. Направление выдается работнику под подпись.
  3. Направление может быть сформировано в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя (его уполномоченного представителя) и работника (при наличии технической возможности).
  4. Специалист по кадрам организует учет выданных направлений.
  5. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:
* направление;
* документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;

-заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового

кодекса Российской Федерации (при их наличии);

* паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).
  1. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию. Медицинская организация, проводящая освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в том числе в которой работник получает первичную медико- санитарную помощь.
  2. Освидетельствование включает:
* прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;
* сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;
* психопатологическое обследование.
  1. При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.
  2. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.
  3. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение.
  4. В Заключении указываются:
* дата выдачи Заключения;
* фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
* наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
* вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
* наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;
* вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением № 2 к Приказу Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;
* результаты освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.
  1. Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.
  2. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.
  3. При наличии технической возможности допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии и его передача

работнику и работодателю (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и врачебной тайны.

# Допуск к работе по результатам освидетельствования и порядок оплаты освидетельствования

* 1. При отказе работника в прохождении:

- предварительного психиатрического освидетельствования - работодатель имеет право не принимать его на работу.

* 1. Работникам Учреждения, обязанным проходить психиатрические освидетельствования, на время проведения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными в законодательном порядке.
  2. В соответствии с п. 11 Приказа № 29н медицинское учреждение не может выдать заключение, если осмотр врачом-психиатром не произведён по причине того, что работником не предоставлено решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование. Таким образом, работодатель вправе отказать в приёме на работу работнику, не прошедшему медосмотр (ст. 214 ТК РФ).
  3. Студенты, которые проходят производственную практику в Учреждении, на общих основаниях направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование.
  4. При приеме на работу, в первую очередь, претендент на работу должен пройти обязательное психиатрическое освидетельствование. Полученное решение врачебной комиссии он предоставляет в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медицинский осмотр (Пункт 11 Приказа № 29н).
     1. Если у работника имеется заверенная копия заключения обязательного психиатрического освидетельствования с предыдущего места работы по аналогичной должности с не истекшим сроком действия (2 года), новый работодатель может не направлять такого работника на психиатрическое освидетельствование перед приемом на работу.
  5. Направления на освидетельствования оформляются (выдаются) специалистом по кадрам по форме приложения № 2 данного Положения и регистрируются в Журнале регистрации выдачи направлений на освидетельствования (приложение № 3).
  6. Оплата прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками Учреждения производится за счет средств работодателя (ст. 220 ТК РФ). Кандидаты на трудоустройство проходят обязательное психиатрическое освидетельствование за собственный счет, а работодатель возмещает данные расходы в случае принятия кандидата на работу по предъявленным документам по оплате.

Приложение № 1 к Положению о порядке прохождения психиатрических освидетельствований

# ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование профессии (должность) | Виды профессиональной деятельности (Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование») |
| 1. | Воспитатель | Деятельность по присмотру и уходу за детьми |
| 2. | Инструктор по физической культуре | Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность |
| 3. | Музыкальный руководитель | Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность |
| 4. | Помощник воспитателя | Деятельность по присмотру и уходу за детьми |
| 5. | Старший воспитатель | Деятельность по присмотру и уходу за детьми |
| 6. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Пункт 11. Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления, режимом работы электроустановок. |

# НАПРАВЛЕНИЕ

Приложение № 2 к Положению о порядке прохождения психиатрических свидетельствований

# на обязательное психиатрическое освидетельствование от

Работодатель:

Адрес электронной почты:

Контактный номер телефона:

ОКВЭД:

Наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон (при наличии информации):

Ф.И.О.:

Дата рождения:

Пол:

Место работы:

Структурное подразделение:

Должность:

Вид деятельности:

Сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии):

Дата выдачи направления работнику:

В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации направляется на обязательное психиатрическое освидетельствование с целью определения соответствия состояния здоровья поручаемой ему (ей) работе в должности/по профессии

Решение врачебной психиатрической комиссии прошу выдать на руки

обследуемому.

(должностное лицо) (подпись) (фамилия, инициалы)

“ ” 20 г. М.П.

Приложение № 3 к Положению о порядке прохождения психиатрических свидетельствований

# ЖУРНАЛ

**учёта направлений на психиатрические освидетельствования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Должность, профессия | № и дата выдачи направления на прохождение ПО | Подпись работника о получении направления на прохождение ПО | № и дата заключения о результатах ПО | Заключение (годен, не годен, годен с ограничениям  и) |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 30 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА 03.07.24** 15:55 (MSK) Сертификат B1192FC1126D4CAD86AF07F1705B2FB

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,** Скорикова Маргарита Викторовна, Заведующий